



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๖๔

ที่ สธ ๐๔๐๙.๑ / ๒๒๙๖

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง โปรดลงนามในหนังสือ

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม (ผ่านรองผอ.นางสาวเพ็ญศรี อนันตกุลนธิ์)

ตามคำสั่งกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ที่ ๗๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม มีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ นั้น

กลุ่มบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางของกรมควบคุมโรค โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารฯ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวจิรมล กลั่นสอน)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

- เสนอ

- อนุมัติ

5 พย ๖๗

(นางสาวฉันทนา ผดุงทศ)

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม สถานที่ตั้ง อาคาร ๑๐ - ๑๑ ชั้น ๒ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุพัตรา บุญรักษ์ โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐๓๘๖๔

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘๒๐..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม๗,๘๕๐..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนและแต่งตั้ง คณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อม	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะทำงานและ ขับเคลื่อนฯ	๑ เรื่อง	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ	๐	↔				
กิจกรรมที่ ๒ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้านทุจริต ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด ทางเพศในที่ทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต อย่างต่อเนื่อง และมีทิศทาง เดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	กลุ่มยุทธและ กลุ่มบริหาร	ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ดำเนินการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมเป็นลาย ลักษณ์อักษร	ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตอย่าง ต่อเนื่องและมีทิศทาง เดียวกัน นำสู่ การปฏิบัติอย่าง มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อหน่วยงาน	๐	↔				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ เช่น กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในกองฯ ให้มีความสำคัญต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฯ	ผู้บริหารและบุคลากรกองฯ มีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๐	←			→	
กิจกรรมที่ ๔ การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award)	เพื่อคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องให้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และคณะกรรมการบริหารกองฯ	บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้	๐		↔			
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองฯ	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ , กลุ่มสื่อสารฯ , กลุ่มเฝ้าระวังฯ	จำนวนครั้งในการ Update ข้อมูลฯ	ช่องทางเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองฯ	๐	←			→	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๖ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากรกองฯ	คณะทำงานและขับเคลื่อนฯ	เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๒ ครั้ง	บุคลากรกองฯ มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย	๐	←			→	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
กิจกรรมที่ ๗ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก (“บวร : บ้าน - วัด - โรงเรียน”)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกส่วนร่วมในการแบ่งปันช่วยเหลือสังคม	คณะทำงานและขับเคลื่อนฯ	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกมีส่วนร่วมในการแบ่งปันช่วยเหลือ	๐	←			→	
กิจกรรมที่ ๘ ธนาคารความดี ทำดีต้องบอกต่อ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม โดยมีคะแนนความดีเป็นแรงจูงใจในการพัฒนาคนให้เป็นคนดี	คณะทำงานและขับเคลื่อนฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฯ	กองฯ มีฐานข้อมูลพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๐	←			→	ความดีที่อยากทำ
กิจกรรมที่ ๙ การส่งเสริมคุณธรรมตาม”ความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้”	เพื่อจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะทำงานและขับเคลื่อนฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฯ	กองฯ มีฐานข้อมูลพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๐	←			→	ปัญหาที่อยากแก้
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กิจกรรมที่ ๑๐ ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือนหลัง)	เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	คณะทำงานและขับเคลื่อนฯ	๑ ครั้ง	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่ผ่านการปรับปรุงหรือพัฒนา	๐		↔			
กิจกรรมที่ ๑๑ เข้าร่วมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฯ	กองฯอยู่ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	๕,๐๐๐			↔		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
กิจกรรมที่ ๑๒ การจัดการความรู้และ การถอดบทเรียนความสำเร็จจากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อสะท้อนผลสำเร็จและ ปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	คณะทำงานและ ขับเคลื่อน	บุคลากร ทุกคนใน สังกัดกองฯ	มีระบบและ กระบวนการส่งเสริม คุณธรรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและ มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ ทิศทางการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๒,๘๕๐				↔	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กิจกรรมที่ ๑๓ ติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจาก การประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)	เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ให้สำเร็จตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการประกอบ อาชีพและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงานและ ขับเคลื่อน	๒ ครั้ง	เพื่อให้การดำเนินงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมฯ ของกอง มีประสิทธิภาพและ บรรลุวัตถุประสงค์	๐		↔		↔	รอบ ๑ ๑๖ ก.พ. รอบ ๒ ๑๕ ส.ค.
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๑๔ ชี้แจงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กองโรคจากการประกอบอาชีพและ สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อให้ บุ ค ล า ก ร ท ร า บ แผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ และ เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯ	คณะทำงานและ ขับเคลื่อน	บุคลากรทุกคน ในสังกัดกองฯ	เพื่อให้การดำเนินงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมฯ ของกองฯ มีประสิทธิภาพและ บรรลุวัตถุประสงค์	๐	↔				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
กิจกรรมที่ ๑๕ วิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และรายงานในระบบ ESM	เพื่อวัดความสำเร็จจาก แผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะทำงานและ ขับเคลื่อนฯ	๑ เรื่อง	สามารถทราบ ผลการดำเนินงานของ หน่วยงาน	○	↔				
กิจกรรมที่ ๑๖ ตอบแบบประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ตามเกณฑ์	คณะทำงานและ ขับเคลื่อนฯ	จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วม	รายงานผลการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน	○		↔			
กิจกรรมที่ ๑๗ รายงานผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้ทราบถึงปัญหา คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน	คณะทำงานและ ขับเคลื่อนฯ	จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วม ประเมิน ITA	สามารถทราบ ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	○				↔	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กิจกรรมที่ ๑๘ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดง ความยินดีต่อบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมของกองฯ ที่สร้างสรรค์คุณงามความดีและทำ ประโยชน์แก่ส่วนร่วม	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู และ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีการ แสดงความยินดีต่อบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองฯ ที่สร้างสรรค์คุณงามความดี และทำประโยชน์แก่ส่วนร่วม	คณะทำงานและ ขับเคลื่อนฯ และ PMQA หมวด ๕	จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรมฯ	บุคลากรกองฯทุกคน มีการร่วมกิจกรรม แสดงความยินดี ต่อบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม กองฯ ที่สร้างสรรค์ คุณงามความดีและทำ ประโยชน์แก่ส่วนร่วม	○	←				→

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กิจกรรมที่ ๑๙ รายงานการรับเรื่องร้องเรียนการแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือพยานหลักฐาน กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้การดำเนินการเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของกองฯ มีประสิทธิภาพถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม	คณะทำงานและขับเคลื่อนฯ	จำนวนครั้งในการรายงาน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๐	←				→
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๒๐ การส่งเสริมการแต่งผ้าไทยทุกวันศุกร์	เพื่อส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทยและให้เจ้าหน้าที่เกิดความสำนึกรักวัฒนธรรมไทย	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม	การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงาม	๐	←				→

ลงชื่อ จิรชล ผู้รับผิดชอบ
 (นางสาวจิรชล กลั่นสอน)
 ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
 วันที่ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ลงชื่อ ดิเรกนา เสงี่ยม ผู้บริหาร
 (นางสาวดิเรกนา เสงี่ยม)
 ตำแหน่ง รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
 วันที่

๕ พ.ค. ๖๘

หมายเหตุ : ข้อมูลที่ใช้ประกอบการกำหนดเป้าหมายแผนการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประกอบด้วย

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗๐)
๒. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
๓. ผลการประเมินคะแนนความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)
๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๕. ผลการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม กองโรคจากการประกอบอาชีพฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘